

Work+Care

Das Konzept rund
ums Leben



Vom Benefit zum Erwartungswert!

Der Impuls kommt aus der Belegschaft und vom Bewerbermarkt – Flexibilität ist heute ein ernstzunehmender Erwartungswert.

64 %

können sich mobiles Arbeiten aus dem Ausland grundsätzlich vorstellen

57 %

sehen Workation als relevantes Kriterium bei der Jobwahl

80 %

der 18- bis 29-Jährigen sind workation-affin



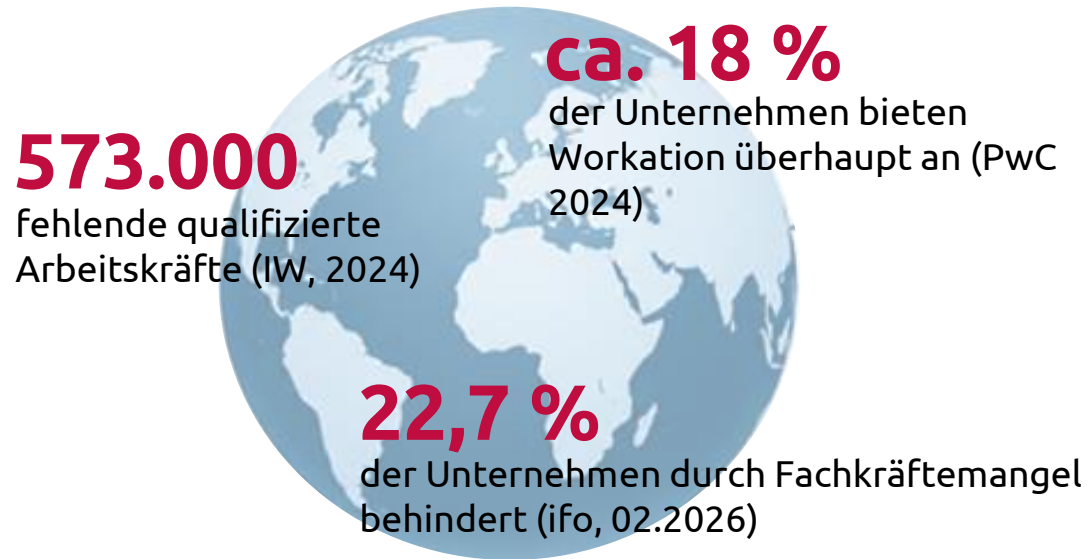
*Arbeitnehmer fragen nicht nach Urlaub auf Firmenkosten - **sie fragen nach Flexibilität, Vertrauen und moderner Arbeitskultur.***

Quelle: PwC Workation-Studie 2024; Fraunhofer IAO



Warum Arbeitgeber Workation ernst nehmen sollten

Der Markt setzt unter Druck



*Riskant ist nicht Workation selbst –
riskant ist, das Thema ungeregelt zu lassen oder gar nicht anzubieten.*

Workation zählt auf mehrere Ziele ein

 **Recruiting** Differenzierung im Bewerbermarkt

 **Mitarbeiterbindung** Mehr Autonomie und Wertschätzung

 **Employer Branding** Signal moderner Arbeitskultur

 **Kostenlogik** Benefit ohne dauerhafte Gehaltserhöhung



Klare Hürden – lösbare Aufgabe

Definierte Arbeitgeberprozesse

brauchen Regeln, Prüfung und Genehmigung:



Arbeits- & Steuerrecht

Zulässigkeit, Betriebsstättenrisiko



Sozialversicherung

Erhalt des dt. Schutzes (A1)



Datenschutz / IT

Sichere Datenverarbeitung



Arbeitszeit

Zeitzone, Pausen, Erreichbarkeit

Das lösen wir konkret -

Medizinische Absicherung & Services:



Internat. Krankenversicherung

Ambulant & stationär im Ausland



Assistance & Notfall

24/7-Hilfe, Sprachbarrieren



Rücktransport

Medizinisch organisiert



Services über TPA

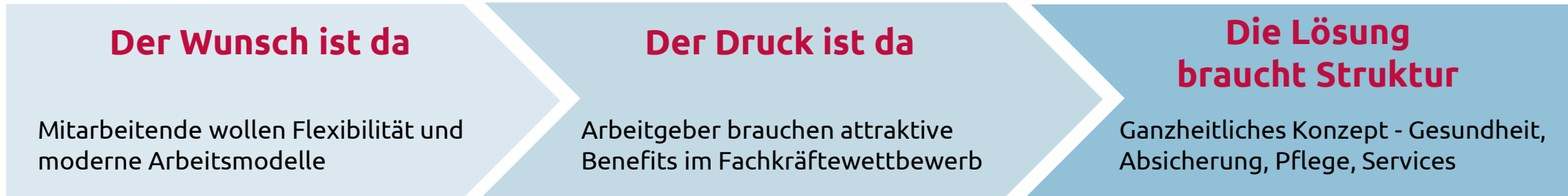
Bei Bedarf maßgeschneidert



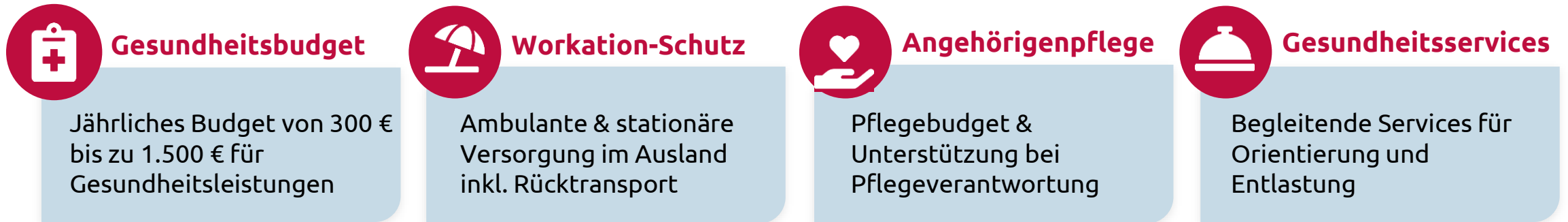
*Vom Wunsch zum Benefit wird Workation erst durch **professionelle Absicherung.***



Workation ist attraktiv. **Work+Care** macht sie arbeitgeberfähig.



Work+Care der Hallesche – ein Vorteils-Paket, vier Bausteine



*Arbeitnehmer wollen Flexibilität. Arbeitgeber brauchen Sicherheit. **Work+Care verbindet beides.***



Work+Care

Das Konzept rund
ums Leben



Gesundheit sichern, Pflege ermöglichen, Workation gestalten

Budgettarif für das Mehr an Gesundheit – Maximale Individualität:

Das **Gesundheitsbudget** bedeutet maximale Individualität und Vielfalt: Jeder Mitarbeitende entscheidet selbst, welche Gesundheitsleistungen er in Anspruch nimmt – ob Osteopathie, Physiotherapie, Brille, Zahn, Vorsorge u. v. m. Ein Budget, das zu den persönlichen Bedürfnissen und der individuellen Lebensphase passt.

Pflegebudget für das Mehr an Fürsorge – Neue Stabilität:

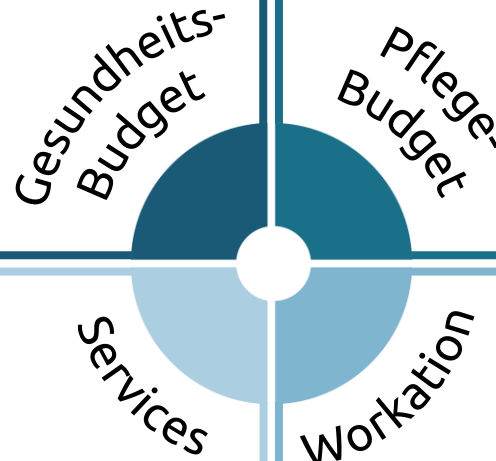
Das **Pflegebudget** unterstützt Mitarbeitende mit Pflegeverantwortung und schafft echte Entlastung – finanziell, körperlich und zeitlich. Ob durch Haushaltshilfen, Pflegedienste oder soziale Betreuung: Der umfassende Support erleichtert den Alltag spürbar. Berufstätige Pflegenden erhalten nicht nur finanzielle Hilfe, sondern auch Beratung und organisatorische Unterstützung – für mehr Fürsorge im Privatleben und neue Stabilität im Beruf.

Gesundheits- und Pflegeservices für das Mehr an Hilfe – ständige Verfügbarkeit:

Umfassende Beratung für Mitarbeitende und Familienangehörige – von der Facharzt-Terminvermittlung und ärztlichen Videosprechstunden über Familien- und Pflegeberatung bis hin zur Pflegeheimplatzvermittlung und Unterstützungsangebote rund um die mentale Gesundheit. Abgerundet wird das Angebot durch eine 24/7-Notfall-Hotline für mobiles Arbeiten im Ausland (Workation).

Workation für das Mehr an Freiheit – Grenzenlose Flexibilität:

Weltweite Absicherung bis zu 365 Tagen – bei medizinischen Notfällen im Ausland inklusive ambulanter und stationärer Versorgung, Rücktransport sowie schmerzstillender Zahnbehandlung bei akuten Beschwerden. Hi.Traveller bietet eine unkomplizierte, sichere und moderne Lösung für die Auslandsrankenversicherung – ideal für zeitlich begrenzte Einsätze oder flexible Arbeitsmodelle.



Leistungsvielfalt mit maximaler Individualität

FEELfree:up_plus

Ein jährliches Grundbudget zur freien Verfügung

- Arznei- und Verbandmittel
- Hilfsmittel
- Sehhilfe
(bis 180 € pro Jahr)
- Lasik
- Hörgeräte
- Heilmittel
- Heilpraktiker (nach GebÜH)
- Kinesio-Taping
(bis 100 € pro Jahr)
- Osteopathie (nichtärztlich)
- Chiropraktik (nichtärztlich)
- Zahnersatz
- Zahnbehandlung
- Zahnreinigung/Bleaching
(bis 100 € pro Jahr)
- Vorsorgeuntersuchungen
- Schutzimpfungen
- Steigendes Budget bei
100 % Nutzung
(+50 € je Jahr; max. 4 Jahre)
- Verdopplung Grundbudget
bei Arbeitsunfall
- Volles Budget
bei unterjährigem Beginn

Grundbudget jährlich	300 €	600 €	900 €	1.200 €	1.500 €
-------------------------	-------	-------	-------	---------	---------

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt

Gesundheitsbudget

Gesundheits- und
Pflegeservices



Spürbare Entlastung und optimale Vereinbarkeit von Beruf + Pflege

FEELcare

Ein monatliches Pflegebudget je pflegebedürftigem Angehörigen ab Pflegegrad 2

- Grundpflege per ambulantem Pflegedienst
 - 24-Stunden-Pflege- und Betreuungshilfe (50% des Budgets)
 - Teilstationäre Leistungen der Tages-/Nachtpflege
 - Verhinderungspflege
 - Kurzzeitpflege
 - Pflegeberatung beim nahen Angehörigen vor Ort
 - Hausnotrufsystem
 - Pflegemittel & -hilfsmittel
 - Soziale Betreuung, Wohnungs- sowie Wäschereinigung und Einkäufe (bis 125 € monatlich)
 - Persönliche Begleitung bei Arzt- oder Behördengängen
 - Fahrdienste für den Pflegebedürftigen zu Ärzten, ins Krankenhaus, zur Krankengymnastik oder Therapie
 - Einmalige psychosoziale Erstberatung
- Weitere Informationen im Glossar*

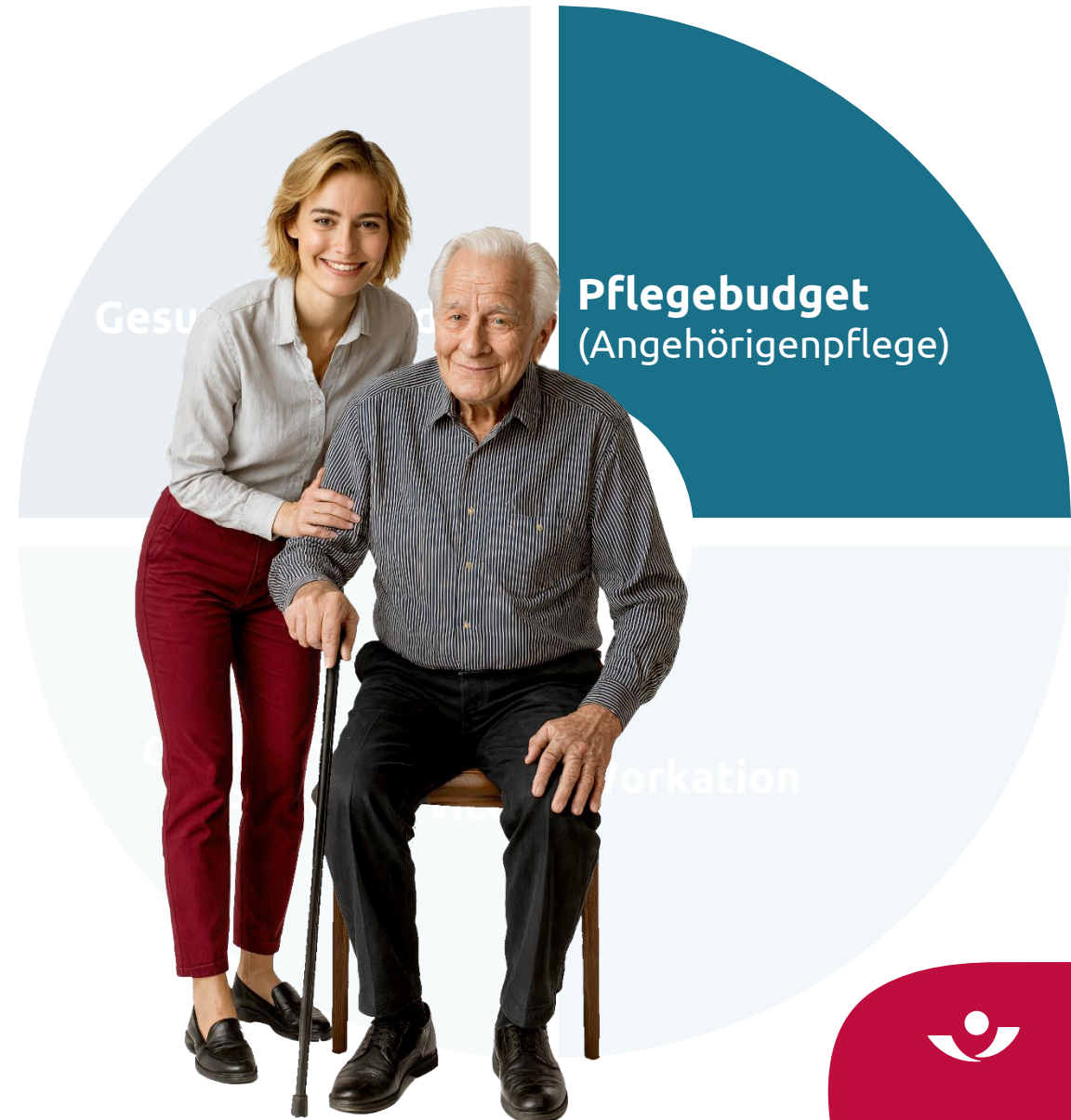
Budgethöhe
monatlich

300 €

600 €

900 €

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt



Umfangreicher Gesundheitsschutz im Ausland

Hi.Traveller

Kurztrip oder Langzeit – sicher bis 365 Tage

- Ambulante ärztliche Heilbehandlung
- Privatärztliche stationäre Behandlung im Ein-, Zwei- oder Mehrbettzimmer
- Arznei- und Verbandmittel
- Heilmittel
- Unfallbedingte Sehhilfen (bis 325 €)
- Unfallbedingte medizinische Hilfsmittel
- Sonstige Untersuchungs- und Behandlungsmethoden (nach Gebüh)
- Schmerzstillende Zahnbehandlung (bis 180 € pro Person und Jahr)
- 80 % für unfallbedingte Zahnersatzleistungen und kieferorthopädische Maßnahmen
- Medizinisch notwendige Rücktransporte
- Blutkonserventransport ins Ausland
- Überführung im Todesfall ins Inland oder Bestattung im Ausland (bis 325 €)

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt



Mehr Lebensqualität über alle Phasen des Berufswegs hinweg

Gesundheits- und Pflegeservices

24/7 erreichbar für Mitarbeitende und Familienangehörige

- Facharztservice
- Videosprechstunde
- Gesundheitstelefon
- Hebammenservice
- Zweitmeinungsservice
- Sportberatung
- Familienberatung
- Impfung und Reisemedizin
- 50+ Beratung
- Mentale Gesundheit
- Symptom-Checker
- Rückenwelt
- Pflege-Case-Management
- Pflegeberatung
- Spezialberatung zur Demenz
- Vermittlung eines Hospiz- und Pflegeheimplatzes
- Pflege-Organisation
(Bspw. ambulanter Pflegedienst, soziale Betreuung, Tierbetreuung, Hauswirtschaftskraft, Menüservice, Hausnotrufsystem, u. v. m.)
- Pflegemediation & Selbsthilfegruppen
- Ausland-Notruf
- Gesundheitsportal
- Broschüren

Unsere Gesundheitsservices entwickeln wir weiter, deshalb können sie sich während der Vertragslaufzeit ändern.



Unsere App für den Hi.Traveller

Was kann die Globalhealthplan-App?

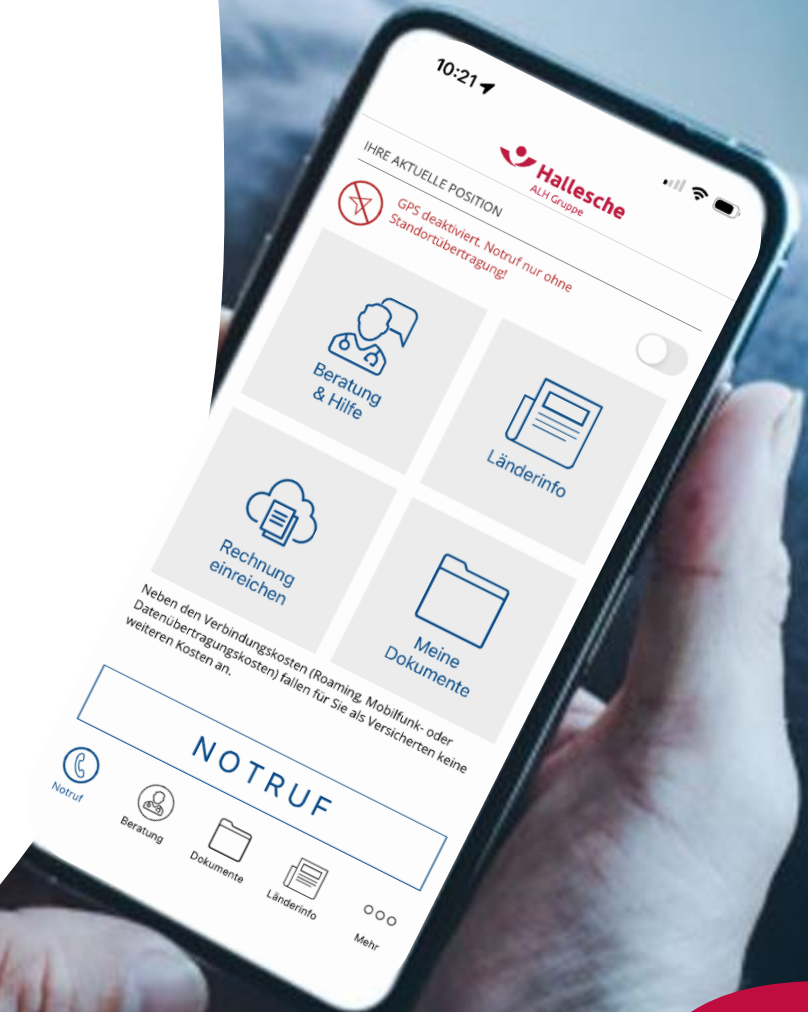


- ✓ Notruf-/Anruffunktion mit Standortermittlung
- ✓ Pushnachrichten/Warmmeldungen
- ✓ Videosprechstunde mit medizinischem Fachpersonal und Chatberatung direkt aus der App heraus
- ✓ Arzt-/Dienstleistersuche
- ✓ Länderinformationen zu Medizin und Sicherheit im jeweiligen Aufenthaltsland
- ✓ Weiterleitung zur Möglichkeit der Online-Rechnungseinreichung direkt aus der App heraus
- ✓ Dokumententresor (eigenverwaltet)
- ✓ Hinterlegung der persönlichen Daten

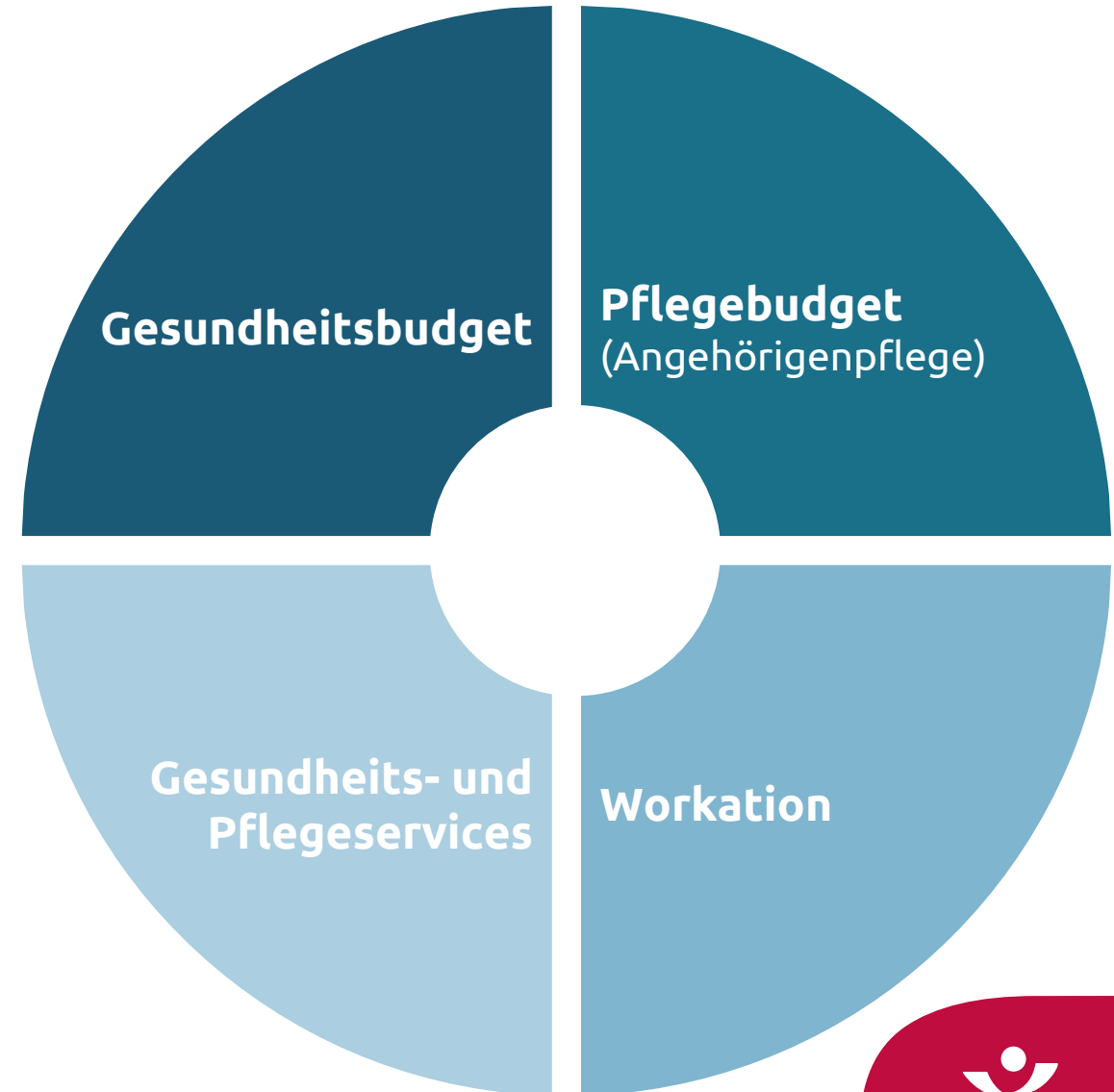
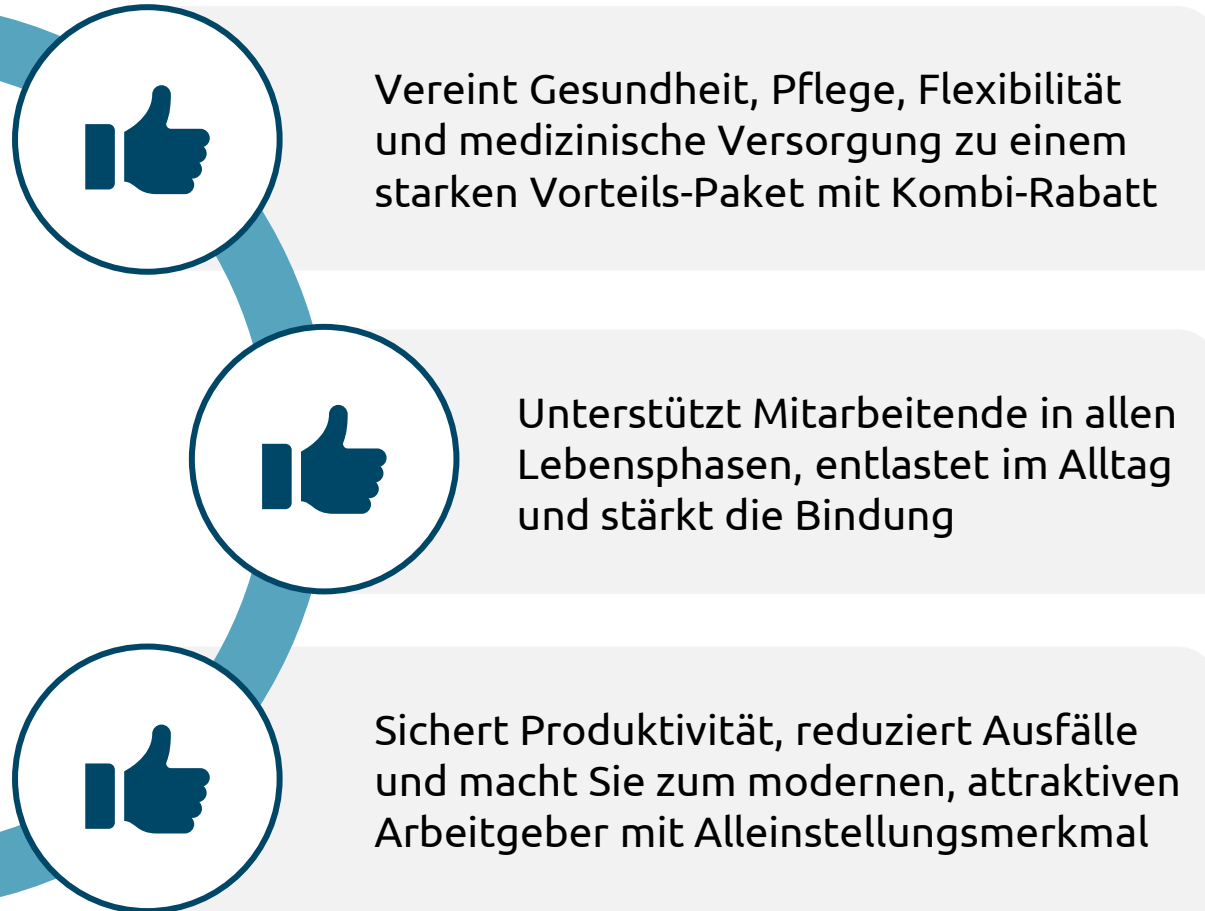
Download für [iOS](#)



Download für [Android](#)



Work+Care – klarer Vorteil für Mitarbeitende und Arbeitgeber



Ihr persönliches Angebot mit Kombi-Rabatt

Gesundheitsbudget jährlich
FEELfree 300 €

Pflegebudget monatlich
FEELcare 300 €

Gesundheits- und Pflegeservices

Budgetneutral
inkludiert

Kombi-Rabatt

Work+Care

23,25 €
je Monat/Mitarbeitendem

20,25 €
je Monat/Mitarbeitendem

Workation
Hi.Traveller

250 Euro jährlich für 1.000 Reisetage



bKV Budget Tarife – Kombination Work+Care

Das Konzept rund ums Leben

Gesundheitsbudget

von jährlich 300 – 1.500 € aus den Tarifen
FEELfree, FEELfree_plus, FEELfree:up, FEELfree:up_plus

Pflegebudget für Angehörigenpflege

von monatlich 300, 600 oder 900 € aus dem Tarif FEELcare

Hi.World Health Insurance

Gesundheitliche Absicherung bei mobilem Arbeiten aus
dem Ausland aus dem Tarif Hi.Traveller

Gesundheitsservices

inklusive aller Gesundheits- und Pflegeservices der
einzelnen Tarife

+ Beitragsvorteil durch Kombinationsrabatt



Rechtliche Hinweise

Gerne überlassen wir Ihnen diese Präsentation zu Informationszwecken. Bitte beachten Sie aber, dass die darin enthaltenen Informationen allgemeiner Natur sind und eine Beratung im konkreten Einzelfall nicht ersetzen können.

Diese Unterlage haben wir nach bestem Wissen erstellt und die Inhalte sorgfältig erarbeitet. Gleichwohl kann man Fehler nie ganz ausschließen. Bitte haben Sie deshalb Verständnis dafür, dass wir keine Garantie und Haftung für die Aktualität, Richtigkeit und Vollständigkeit übernehmen. Infolgedessen haften wir nicht für direkte, indirekte, zufällige oder besondere Schäden, die Ihnen oder Dritten entstehen. Der Haftungsausschluss gilt nicht für vorsätzliches oder grob fahrlässiges Handeln oder bei Nichtvorhandensein zugesicherter Eigenschaften.

In die Zukunft gerichtete Aussagen sind naturgemäß mit Ungewissheiten verbunden. Deshalb können die tatsächlichen Ergebnisse von diesen abweichen. Eine Verpflichtung zur Aktualisierung von Zukunftsaussagen wird nicht übernommen.

Bei Kapitalanlage-Produkten gilt zusätzlich: Die Präsentation stellt keine Anlageberatung dar und sollte auch nicht als Grundlage für eine Anlageentscheidung dienen. Aus den gegebenenfalls dargestellten Wertentwicklungen der Vergangenheit können keine Rückschlüsse auf zukünftige Wertsteigerungen gezogen werden.

Unsere Marken und Logos sind international markenrechtlich geschützt. Es ist nicht gestattet, diese Marken und Logos ohne unsere vorherige schriftliche Zustimmung zu nutzen.

Inhalt, Darstellung und Struktur dieser Unterlage sind urheberrechtlich geschützt und eine Nutzung, Verwendung, Reproduktion oder Weitergabe an Dritte – ganz oder teilweise – ist nur mit unserer ausdrücklichen vorherigen schriftlichen Zustimmung zulässig. Alle Rechte sind vorbehalten.

© ALH Gruppe

