



ALTE LEIPZIGER

ZUKUNFT BEGINNT HEUTE.

**BETRIEBLICHE
ALTERSVERSORGUNG**

Information für Arbeitnehmer



**Fürs Alter vorsorgen und
jetzt Steuern sparen.**

Das beste Preis-Leistungs-Verhältnis sichern
Sie sich über Ihren Arbeitgeber.

Eine zusätzliche Absicherung für den Ruhestand – unverzichtbar!

Wer sich heute nur auf die gesetzliche Rente verlässt, hat später schlechte Aussichten. Mehr als die Grundversorgung kann diese nicht mehr bieten.

Eine Rente im Alter gibt's nicht auf Rezept.

Nehmen Sie Ihre Altersversorgung selbst in die Hand. Um Sie dabei zu unterstützen, fördert der Staat die Möglichkeiten der betrieblichen Altersversorgung durch Steuer- und Sozialversicherungsvorteile.

So einfach geht's:

Sie vereinbaren mit Ihrem Arbeitgeber, dass Teile Ihres Bruttogehalts direkt für die betriebliche Altersversorgung aufgewendet werden. Auf diese Weise können bis zu 4% der Beitragsbemessungsgrenze in der gesetzlichen Rentenversicherung steuer- und sozialversicherungsfrei in eine Direktversicherung investiert werden. Im Jahr 2020 sind dies monatlich bis zu 276 €.

Highlight für Apothekenmitarbeiter!

Profitieren Sie zusätzlich von den Arbeitgeberleistungen, die im Tarifvertrag für Sie ausgehandelt wurden.





Die Eckpunkte des Tarifvertrages

Ihr Arbeitgeber wird verpflichtet, Ihnen einen Arbeitgeberbeitrag und -zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung zu zahlen.

Arbeitgeberbeitrag gibt's auf Rezept!

Ihr Arbeitgeber zahlt Ihnen monatlich einen Beitrag zur betrieblichen Altersversorgung in Abhängigkeit von der wöchentlichen Arbeitszeit in folgender Höhe:

- 27,50 € bei mehr als 30 Stunden pro Woche
- 22,50 € bei mehr als 20 Stunden pro Woche
- 15,00 € bei mehr als 10 Stunden pro Woche
- 10,00 € bei max. 10 Stunden pro Woche
- Auszubildende erhalten nach der Probezeit monatlich 10,00 €

Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung

Wenn Sie einen Teil Ihres Bruttoentgelts direkt in die betriebliche Altersversorgung investieren, zahlt Ihnen Ihr Arbeitgeber zusätzlich einen Zuschuss in Höhe von 20% Ihres Eigenbeitrags. Und das rechnet sich!

Ein Rechenbeispiel

Monatlich sollen 100 € in eine Direktversicherung fließen.
Wie funktioniert das?

Ein 30-jähriger Arbeitnehmer mit einem Bruttomonatsentgelt von 2.200 € wendet 60,42 € für eine Entgeltumwandlung auf. Der Arbeitgeber zahlt ihm zusätzlich 39,58 €, sodass monatlich insgesamt 100 € in die betriebliche Altersversorgung eingezahlt werden.

So viel bringt eine Direktversicherung für Ihre Rente¹

Bruttobeitrag Entgeltumwandlung	60,42 €
Steuer- und Sozialversicherungsersparnis	27,53 €
Nettobeitrag Entgeltumwandlung	32,89 €
Arbeitgeberbeitrag und -zuschuss	39,58 €
Monatliche Garantierente ab Alter 67	131,58 €
Monatliche Gesamrente ab Alter 67 ²	185,71 €

¹ Lediger Arbeitnehmer, vollzeitbeschäftigt, Steuerklasse I, kirchensteuerpflichtig (Bundesland Hessen). Tarif AR10, Rentengarantiezeit 10 Jahre, Überschussverwendung Rentenzuwachs nach Rentenbeginn. Lebenslange Rente ab dem 67. Lebensjahr. Es wurden die Steuer- und Sozialversicherungswerte des Jahres 2020 zugrunde gelegt (mit Beitragszuschlag für Kinderlose in der Pflegeversicherung und unter Berücksichtigung eines krankenkassenindividuellen Zusatzbeitrages in Höhe von 1,1%).

² Die Leistungen aus der Überschussbeteiligung können nicht garantiert werden. Sie sind trotz der exakten Darstellung nur als unverbindliches Beispiel anzusehen und gelten nur dann, wenn die für 2020 festgesetzten Überschussätze während der gesamten Vertragsdauer unverändert bleiben.

Mit einem **Nettobeitrag** von
rund **33 €** fließen **100 €** in Ihre
betriebliche Altersversorgung!

Verlieren Sie keine Zeit!

Werden Sie aktiv. Es lohnt sich!

Der Arbeitgeberbeitrag zum Aufbau Ihrer betrieblichen Altersversorgung stellt in Kombination mit dem Arbeitgeberzuschuss bei Entgeltumwandlung eine hervorragende Möglichkeit dar, Ihre Versorgungslücke im Alter zu verringern. Zusätzlich profitieren Sie von den Vorteilen der Entgeltumwandlung.

Verschenken Sie kein Geld!

Sprechen Sie Ihren Arbeitgeber auf eine Direktversicherung durch Entgeltumwandlung an. Das rechnet sich!



Die Vorteile im Überblick

- Innerhalb bestimmter Grenzen keine Steuern und Sozialabgaben auf die Beiträge
- Tarifvertraglicher Arbeitgeberbeitrag bis zu 27,50 € monatlich
- Zusätzlicher Arbeitgeberzuschuss in Höhe von 20 % des Eigenbeitrags zur betrieblichen Altersversorgung
- Problemlose Fortführung bei Ausscheiden
- Lebenslange Rente – einmalige Kapitalzahlung möglich



S&P Global Ratings
A

Die aktuellsten Ratings finden Sie im Internet unter www.standardandpoors.com. Ratings sind keine Garantie für die Finanzkraft eines Versicherers oder eine Empfehlung für einen Versicherer.



ALTE LEIPZIGER
Lebensversicherung a. G.
Alte Leipziger-Platz 1
61440 Oberursel
leben@alte-leipziger.de
www.alte-leipziger.de
www.alh-newsroom.de

