

FEELcare: Die betriebliche Pflegelösung für Weltenvereiner

In enger Zusammenarbeit mit:  **Malteser**

Warum gerade jetzt die Zeit für FEELcare ist

- **14.154 €** betragen im Durchschnitt die jährlichen Kosten je Mitarbeiter, der einen pflegebedürftigen Angehörigen zu Hause versorgt (aufgrund Absentismus, Präsentismus und Fluktuation).¹
- **45 %** der Befragten wenden zwischen 5 und 25 Stunden pro Woche für die Pflegetätigkeit auf.²
- **Jeder 11.** Beschäftigte übernimmt bereits neben seinem Beruf Verantwortung für eine pflegebedürftige Person.²
- **62 %** der Beschäftigten mit Pflegeverantwortung erhoffen sich finanzielle Unterstützung durch den eigenen Arbeitgeber.²

Der FEELcare-Gesundheitsplan

Betreuung

- Individuelles Pflege-Case-Management
- Pflege-Einrichtungen
- Hilfs- und Pflegedienste
- Personen zur Erledigung von Besorgungen, Einkäufe, Reinigung der Wäsche/Wohnung
- Therapiezentren und betreutes Wohnen
- Beratungseinrichtungen und Psychologen
- Pflegeheimplatz innerhalb von 24 Stunden
- 24-Stunden-Pflegehilfe
- Professionelle Pflegeschulung
- Anbieter für Pflegehilfsmittel

Organisation

- Soziale Betreuung und Hausnotrufsystem
- Grundpflege per ambulantem Pflegedienst
- Wohnungsreinigung, Reinigung der Wäsche, Einkäufe
- Persönliche Begleitung bei Arzt- oder Behördengängen
- Psychosoziale Beratung und Hospizplätze
- Fahrdienste zu Ärzten, ins Krankenhaus, zur Krankengymnastik oder Therapie
- Zusätzliche Leistung durch den Malteser Hilfsdienst: Tierbetreuung und Unterbringung

Beratung

- 24h Service-Hotline
- Persönlicher Ansprechpartner
- Pflege- und Demenzberatung
- Beschaffungen von Bescheinigungen
- Formulare werden zur Verfügung gestellt

Finanzielle Unterstützung

- 50 % für 24-Stunden-Pflegehilfe, die im Haushalt wohnt
- Grundpflege
- Kosten für Hausnotrufanlage
- 125 € monatlich für Besorgungen, Einkäufe, Wäscheservice, Wohnungsreinigung und soziale Betreuung für den nahen Angehörigen
- Pflege- und Pflegehilfsmittel
- Einmalige psychosoziale Erstberatung
- Kurzzeit- und Verhinderungspflege, wenn der Mitarbeiter als Pflegeperson ausfällt
- Fahrdienst zu Ärzten, ins Krankenhaus, zur Krankengymnastik, Therapie und Behörden
- Persönliche Pflegeberatung beim nahen Angehörigen vor Ort
- Teilstationäre Leistungen der Tages-/ Nachtpflege
- Transport zu einem Hospizplatz

Starke Gesundheitsservices on top – für alle Beschäftigten zugänglich!



Facharztservice 24/7

Wir unterstützen gerne bei der Suche nach geeigneten Ärzten und einer kurzfristigen Terminvereinbarung. So bleiben Beschäftigten lange Wartezeiten erspart.



Gesundheitstelefon 24/7

Ein Team aus Ärzten und medizinischem Fachpersonal ist täglich 24 h erreichbar:

- Beratung in über 20 Sprachen
- Erläuterungen zu Medikamenten und Beipackzetteln
- Infos zu Impfungen und Reisemedizin
- Beratung zu Diagnostik, Krankheiten und Therapiemethoden mit Vor- u. Nachteilen
- Infos und Entscheidungshilfen auch bei chronischen Krankheiten wie z. B. Asthma, Bluthochdruck und Diabetes.



Gesundheitsbroschüren

Die Broschüren der Hallesche liefern nützliche Informationen und Tipps rund um die Gesundheit sowie zur Vorbeugung und zum richtigen Umgang mit verschiedenen Erkrankungen.



Videosprechstunde 24/7

Informationen oder Rat zu medizinischen Fragestellungen werden benötigt? Dann können Beschäftigte einen Termin für die virtuelle Sprechstunde vereinbaren und Ihr Anliegen mit einem Arzt ganz bequem von zu Hause aus besprechen. Weitere Vorteile:

- Keine zeitliche Begrenzung der Gespräche
- Ausstellen von Privatrezepten für Medikamente und Versand an eine Apotheke in der Nähe des Beschäftigten



Gesundheitsportal

Das Gesundheitsportal bietet fachlich fundierte und qualitätsgesicherte Informationen und Angebote:

- Aktuelles über Krankheiten und Symptome sowie Therapiemöglichkeiten
- Zahlreichen Selbsttests und praktische Rechner
- Beschäftigte können die Arzt- und Kliniksuche sowie weitere umfassende Serviceangebote nutzen

Entlastung für Seele und Geldbeutel

Monatliches Pflegebudget je pflegebedürftigen Angehörigen ab Pflegegrad 2

Budget	300 €	600 €	900 €
Beitrag	13,30 €	24,90 €	32,00 €
Einmalleistung* ab Pflegegrad 2 für den Mitarbeitenden selbst, wenn dieser zum Pflegefall wird			
Einmalleistung*	15.000 €	20.000 €	25.000 €
Beitrag	6,20 €	8,30 €	10,30 €

*Verdopplung, wenn die Pflegebedürftigkeit des Mitarbeitenden aufgrund eines Arbeitsunfalles eingetreten ist.

¹Schneider, H., Heinze, J., Hering, D. (2011). Betriebliche Folgekosten mangelnder Vereinbarkeit von Beruf und Pflege. Berlin.

²Institut DGB-Index Gute Arbeit (2017). Der Report 2017. Berlin.

Bitte beachten Sie, dass sich der Umfang der einzelnen Leistungen aus den Versicherungsbedingungen ergibt.