BETRIEBLICHE FÜRSORGE

bAV und bKV: Gemeinsam für starken Antrieb sorgen.

ALH Gruppe
Alte Leipziger-Hallesche

ALH Gruppe

Alte Leipziger

- 2.937 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.111 Mitarbeiter
- Betriebliche Altersversorgung (inkl. internationales Geschäft „Insurope“) neben Berufsunfähigkeitsschutz eine der Kernkompetenzen
- Ausgezeichnete Finanzkraft, exzellente Sicherheitslage, bestätigt insbesondere von Standard & Poor´s, Fitch und Assekurata
- Hervorragende Produktbewertungen

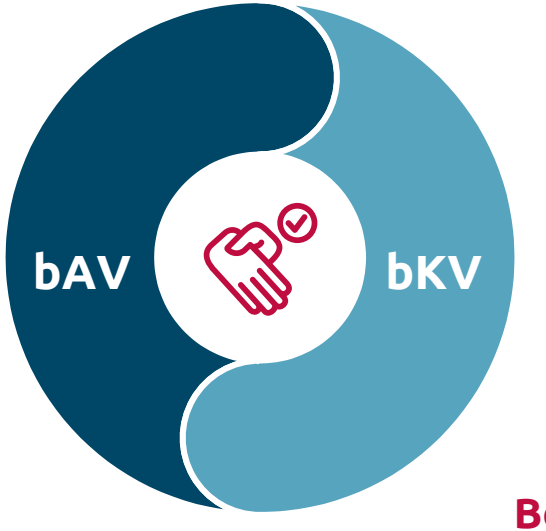
Hallesche

- 1.543 Mio. € Beitragseinnahmen
- 1.180 Mitarbeiter
- Exzellente Krankheitskosten-Vollversicherungen
- Breites Angebot an Zusatzversicherungen, insbesondere betriebliche Krankenversicherungen/ Pflegeversicherungen
- Umfassendes Gesundheitsmanagement
- Kooperationen mit LM+
- Hervorragende Produktbewertungen

Betriebliche Versorgung aus einer Hand.

Das ist „greifbare“ Mitarbeiter-Fürsorge – jetzt und später

Betriebliche Altersversorgung
Eine bAV sorgt **später** für finanzielle Sicherheit im Alter.



Betriebliche Krankenversicherung
Die positiven Effekte einer bKV für Mitarbeiter und Unternehmen greifen **sofort**.

Eine starke Kooperation

XEMPUS

bAV, bKV und bAKS über XEMPUS digital verwaltbar.

wayly

Firmenkunden

Vermittler

Alte Leipziger

Top 3 bAV-Anbieter* in Deutschland

Hallesche

bKV-Innovationsführer und Erfinder der Budgettarife

* AssCompact Trends II/2024

Betriebliche Versorgung: Ziele und relevante Wirkungsfelder

- Sofort und direkt erlebbare Mehrwerte
- Stärkung des Employer Branding und Unternehmensimages
- Ergänzung bestehender Benefits um das Thema Gesundheit und Rente
- Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit und Entgegenwirkung von Fluktuation
- Verbesserung des Recruiting-Konzeptes
- Reduzierung krankheitsbedingter Kosten

Nebenleistungen zeigen nur dann Wirkung, wenn sie sich an den Bedürfnissen der Mitarbeitenden orientieren und eine emotionale Bindung und Zufriedenheit bewirken.

Mehrwerte für Ihre Firmenkunden

	Arbeitgeber	Arbeitnehmer
Betriebliche Krankenversicherung	Erhöht Arbeitgeberattraktivität Gesündere Belegschaft Steigerung Zufriedenheit, Loyalität und Motivation	Bessere medizinische Versorgung Alternative Gehaltserhöhung Zunehmende Bedeutung von Gesundheitsleistungen
Betriebliche Altersversorgung	Abzugsfähigkeit der Beiträge Erhöhung Mitarbeiterzufriedenheit Mitarbeitergewinnung und -bindung	Steuer- und Sozialversicherungs-ersparnis möglich Verbesserung der Altersversorgung I. d. R. Anspruch auf Arbeitgeberzuschuss

Vorteile der Mitarbeiterbindung

Unternehmenserfolg erhöhen
Mitarbeiter mit einer emotionalen Bindung sind produktiver und fühlen sich verantwortlicher.

Know-how sichern
Wissensverlust durch Verlassen des Mitarbeiters kann schwer ausgeglichen werden.

Minimierung von Fluktuation und Kosten
Nachhaltig und kostengünstiger in die Bindung der Mitarbeiter investieren als neue Mitarbeiter einzuarbeiten.

Attraktivität am Arbeitsmarkt steigt
Durch zufriedene Mitarbeiter steigt die eigene Attraktivität als Arbeitgeber.

Der demographische Wandel und der Fachkräftemangel haben bewirkt, dass sich Unternehmen mehr als je zuvor Gedanken darüber machen müssen, wie sie für Mitarbeitende attraktiv werden bzw. bleiben. Die Kombination aus bAV und bKV kann ein entscheidender Erfolgsfaktor sein.

Das wünschen sich Mitarbeiter

Die bAV ist über alle Altersgruppen hinweg der wichtigste Mitarbeiter-Benefit.

Quelle: StepStone, Job-Studie (2020)
(Zugriff: 10.07.2024)

78 % der Arbeitnehmer würden bei einem Jobwechsel auf das bAV-Angebot des Arbeitgebers achten.

Quelle: Deloitte, Studie zur betrieblichen Altersversorgung (2021)
(Zugriff: 10.07.2024)

40,4 % der unter 30-Jährigen haben die betriebliche Alters-vorsorge als einen von drei der wichtigsten Faktoren bei einem neuen Arbeitgeber/Job ausgewählt.

Quelle: StepStone, Job-Studie (2020)
(Zugriff: 10.07.2024)

Für **60 %** der Arbeitnehmer sind Gesundheitsprogramme des Arbeit-gebers ein wichtiger Grund im Unternehmen zu bleiben. Für **55 %** war das betriebliche Gesundheits-programm ein Grund dafür, zu ihrem aktuellen Arbeitgeber zu wechseln.

Quelle: expertenReport (2022)
(Zugriff: 10.07.2024)

44,8 % der befragten Arbeitnehmer gaben an, dass die bKV wichtiger als andere Firmen-Extras seien. **Jedem vierten** sogar wichtiger als eine Gehaltserhöhung.

Quelle: Befragung durch Civey (2023)
(Zugriff: 10.07.2024)

Neben der bAV wünschen sich Mitarbeitende, dass Arbeitgeber sie in den Bereichen emotionale (27 %) und körperliche (24%) Gesundheit unterstützen.

Quelle: expertenReport (2022)
(Zugriff: 10.07.2024)

bAV-Prozess

Experte, der den gesamten bAV-Prozess als Ansprechpartner begleitet.

Vermarktung	AG-Beratung	AN-Beratung	Abschluss	Vertrags-verwaltung	Analyse
Angebot unserer bAV in Ihrem Produktportfolio	Beratung des Arbeitgebers durch Vertriebs-partner	Arbeitnehmer durchlaufen einen (digitalen) Beratungsprozess	Arbeitgeber schließt für Arbeitnehmer digital bAV-Verträge ab	Digitale Verwaltung der bAV-Verträge über das Alte Leipziger Firmenportal	Festlegung von KPIs, Verbesserungen/ Anpassungen aus gesammelten Daten ableiten

bKV-Prozess

Experte, der den gesamten bKV-Prozess als Ansprechpartner begleitet.

Vermarktung	Angebot	Beratung	Abschluss	Vertrags-verwaltung	Analyse
Angebot unserer bKV in Ihrem Produktportfolio	Bei Interesse Erstellung eines unverbindlichen Angebots durch den Angebots-konfigurator	Beratung des Arbeitgebers durch Vertriebs-partner	Arbeitgeber schließt Gruppenvertrag für seine Mitarbeiter ab	Digitale Verwaltung der bKV-Verträge über das Hallesche Firmenportal	Festlegung von KPIs Verbesserungen/ Anpassungen aus gesammelten Daten ableiten

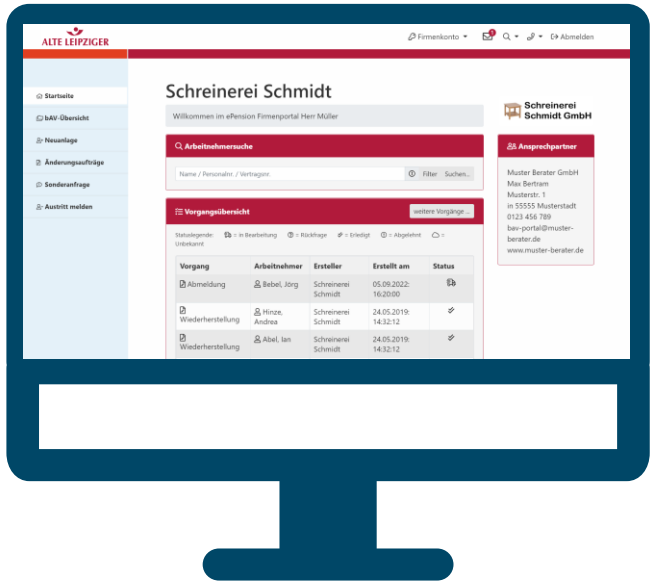
Alte Leipziger Firmenportal

Was kann das Alte Leipziger Firmenportal?

- Datenbestand für Arbeitgeber und/oder Berater
- Übermittlung aller Vertragsdokumente für den Arbeitgeber in das Portal
- Übermittlung der wichtigsten Geschäftsvorfälle
  - Namens- und Adressänderungen
  - Beitragsänderung
  - Mitarbeiterzugänge etc.

✓ Einfach
✓ Schnell
✓ Effizient
✓ Nachhaltig

Firmenportal
Alte Leipziger



Hallesche Firmenportal

Was kann das Hallesche Firmenportal?

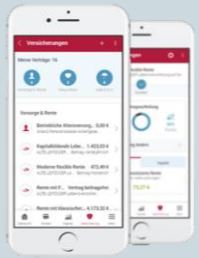
- Alle Gruppenverträge und Verwaltungseinheiten im Überblick
- Einfache An- und Abmeldung einzelner oder mehrerer Personen
- Unkomplizierte Bestandsänderungen
- Suchfunktion

- Einfach
- Schnell
- Effizient
- Nachhaltig

Firmenportal

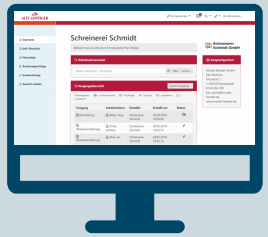
Digitaler Support und mehr

fin4u



fin4u

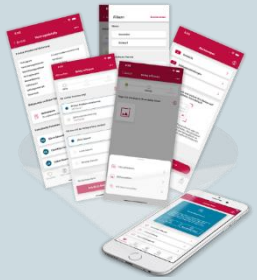
Alte Leipziger Firmenportal für die bAV



ePENSION
bAV SERVICE PORTAL

Hallesche Firmenportal für die bKV

Hallesche4u



Hallesche4u

Mitarbeiterportal

Mitarbeiterfilm

In 18 Sprachen!

Nachhaltigkeit

Alte Leipziger

Die smarte Rente AL_DuoSmart setzt seit Einführung den Schwerpunkt auf ein verantwortungsvolles Investment und fördert nachhaltige Merkmale. ALfonds-bAV hat mit VisionGrün nachgezogen und hat damit ebenfalls die Nachhaltigkeit fest im Fokus.

AL_DuoSmart

ALfonds-bAV mit

Hallesche

Mit FEELfree, FEELfree:up und FEELcare bieten Arbeitgeber eine betriebliche Krankenversicherung bzw. Pflegelösung, die nachweislich nachhaltig wirkt. Dies bestätigt das Rating von Concern, das auch transparent macht, worin genau der nachhaltige Mehrwert liegt.

Durch Klick auf das jeweilige Siegel erhalten Sie weitere Informationen.

Betriebliche Versorgungslösungen aus einer Hand – mit der ALH Gruppe.

Initiierung	Angebot	Beratung	Umsetzung	Kooperation
Experten aus **einem** Haus für Ihren Erfolg	Passgenaue Verkaufsunterlagen	Gemeinsame Firmenkunden-termine	Technische Abwicklung der Versorgungslösung	Zufriedener Firmenkunde

Gemeinsam mehr gewinnen – zusammen Zukunft gestalten.