

Die Bonus-Tarife der Hallesche

In unseren Bonus-Tarifen erhalten Sie monatlich einen Bonus für gesundheitsbewusstes Verhalten ausbezahlt. Und sollten Sie krank werden und Rechnungen einreichen – kein Problem. Dann wird der jährliche Bonus lediglich mit dem Betrag verrechnet, den wir Ihnen erstatten.

Und so funktioniert's:

 Bonus-Tarif		
PRIMO.Bonus 30 € monatlich = 360 € im Jahr	NK.Bonus/KS.Bonus/MAS.Bonus 60 € monatlich = 720 € im Jahr	NK.select XL Bonus 100 € monatlich = 1.200 € im Jahr Kinder und Jugendliche erhalten den halben Bonus

Sie reichen im Kalenderjahr keine Rechnungen ein:

Der ausbezahlte Bonus steht Ihnen frei zur Verfügung.

Sie reichen im Kalenderjahr Rechnungen ein:

Von der erstattungsfähigen Rechnungssumme, die im Laufe des Kalenderjahres eingereicht wurde, wird der jährliche Bonus abgezogen.

Beispiel

Sie reichen im März eine Rechnung von 1.500 € ein und sind in NK.select XL Bonus versichert: 1.500 € Rechnung - 1.200 € Bonus = 300 € Erstattung.

Reichen Sie im selben Jahr z. B. im November weitere Rechnungen ein, wird der Bonus nicht mehr berücksichtigt, da er bereits bei der ersten Rechnung voll angerechnet wurde.

Tipp!

Wenn Sie keine Rechnung einreichen, können Sie sich zusätzlich zum Bonus noch über bis zu 3 Monatsbeiträge Beitragsrückerstattung freuen.

Deshalb kann es sich lohnen die Rechnung nicht einzureichen, selbst wenn die Rechnung höher ist als der jährliche Bonus.

Beispiel:

Anspruch einer Beitragsrückerstattung (BRE) im Wert von 650 €:

650 € BRE - 300 € Erstattung = 350 €

Sie sparen also 350 €, wenn Sie die Rechnung in diesem Beispiel nicht einreichen.

Gut zu wissen

Besonderer Vorteil: Arbeitgeberzuschuss

Besonders interessant ist der Bonus, wenn Sie Arbeitnehmer sind. Sie erhalten einen Arbeitgeberzuschuss, d. h., Sie müssen nur für einen Teil der Beiträge aufkommen. Der monatlich ausbezahlte Bonus kommt allein Ihnen zugute und reduziert Ihren Eigenanteil zusätzlich.

Beispiel

Timo N., 35 Jahre alt und in Tarif NK.select XL Bonus versichert.

Monatsbeitrag NK.select XL Bonus:	593,01 €
- AG-Zuschuss	296,50 €
- Bonus	100,00 €
= Beitragsanteil für Timo N.:	196,51 €



Versicherungsbeginn und -ende

Startet der Versicherungsbeginn unterjährig, z.B. zum 1.10., wird in diesem Kalenderjahr auch nur der Bonus in Höhe von 3 Monaten verrechnet, wenn Sie Rechnungen einreichen. Kündigen Sie unterjährig, wird der volle jährliche Bonus verrechnet, wenn Sie Rechnungen einreichen, auch wenn Sie nicht den vollen Bonus für das Jahr erhalten haben.

Steuer

Ihren Krankenversicherungsbeitrag können Sie je nach gewähltem Tarif zu ca. 80–95% von der Steuer absetzen. Ein ausbezahlter Bonus reduziert – ähnlich wie die Beitragsrückerstattung – Ihren Krankenversicherungsbeitrag, den Sie bei der Steuer geltend machen können.

Der Beitrag für den Tarif NK.select XL Bonus kann zu 79,59% steuerlich geltend gemacht werden. Der Bonus muss in Höhe desselben Prozentsatzes (79,59%) davon abgezogen werden. Folgende steuerlich ansetzbaren Prozentsätze gelten für die weiteren Bonus-Tarife und entsprechend für den Bonus:

- KS.Bonus: 93,16%
- PRIMO.Bonus: 91,36%
- PRIMO.Bonus plus/MAS.Bonus: 82,60%
- NK.Bonus: 79,59%

Beispiel

Henry L., 35 Jahre alt, bezahlt für Tarif NK.select XL Bonus einen monatlichen Beitrag von 593 €. Tarif NK.select XL Bonus ist zu 79,59% steuerlich ansetzbar.

Beitrag NK.select XL Bonus: 593 € (79,59%)	471,97 €
- AG-Zuschuss für NK.select XL Bonus	296,50 €
- Bonus: 100 € (79,59%)	79,59 €
= Monatlich steuerlich ansetzbarer Betrag:	95,88 €

Henry L. kann insgesamt für das Jahr 1.150,56 € steuerlich geltend machen.

Tipp!

Wenn Ihr steuerlich ansetzbarer Krankenversicherungsbeitrag als Arbeitnehmer unter 1.900 € bzw. als Selbstständiger unter 2.800 € liegt, können Sie noch weitere Versicherungsbeiträge steuerlich bis zu dieser Höhe geltend machen. Z.B. Ihre restlichen Krankenversicherungsbeiträge, Beiträge zur Pflegezusatzversicherung, Unfallversicherung, Berufs- und Erwerbsunfähigkeitsversicherung, Haftpflichtversicherung etc.