

Gute Gründe für EZ10 / EZ11 (bAV)

Die Erwerbsminderungs-Zusatzversicherung (EMZ)

Die Absicherung der Arbeitskraft ist unverzichtbar. Eine günstige Alternative stellt dabei die Erwerbsminderungsversicherung über den Arbeitgeber dar. Wenn Sie zusätzlich zu Ihrer Rentenversicherung auch eine EMZ abschließen, sorgen Sie nicht nur fürs Alter vor, sondern sichern sich auch für den Fall der Erwerbsminderung ab.

Flexible Tarifgestaltung des Schutzes

- Beitragsbefreiung der Hauptversicherung bei Erwerbsminderung oder
- Beitragsbefreiung der Hauptversicherung bei Erwerbsminderung und EM-Rente möglich
- Einschluss einer Rente bei teilweiser Erwerbsminderung möglich
 - Wahlweise in Höhe von 50 % oder 100 % der Rente bei voller Erwerbsminderung
- Einschluss einer garantierten Rentensteigerung in Höhe von 1 % bis 3 % möglich.
- Es kann auch eine Karenzzeit von 3 bis 36 Monaten vereinbart werden.

Kundenfreundliche Regelungen

- Keine vorvertragliche Anzeigepflicht zwischen Antragsstellung und Versicherungsbeginn
- Leistung bei voller Erwerbsminderung auch aufgrund von Pflegebedürftigkeit
 - 100 % Leistung bereits ab einem Pflegepunkt
- Kein Leistungsausschluss bei Verkehrsdelikten
- Stundung oder Teilstundung der Beiträge für maximal 24 Monate
 - Zinslos bei Elternzeit

Faire und professionelle Leistungsabwicklung

- Eigene Abteilung mit medizinisch ausgebildetem Personal zur Leistungsprüfung
- Tele-Claiming: Wir unterstützen telefonisch beim Ausfüllen des Leistungsantrags
- Vor-Ort-Service: Persönliche Unterstützung direkt vor Ort



**Weltweiter
Versicherungsschutz**

**Schutz bis Alter 67
möglich**