

Hi.World - Produktmatrix internationale Krankenversicherung

Aufenthaltsdauer	Art der Entsendung	Tarifgruppe	zu beachten	Tarif
Kurzfristig Kurzfristige Auslandsaufenthalte (maximal 365 Tage möglich, i.d.R. kürzer)	Dienstreisen: Arbeitnehmer reist im Auftrag des Arbeitgebers ins Ausland	Hi.Traveller: Dienstreise	Pauschale Abrechnung nach Reisetagen, individuelle Rechnungseinreichung	EK.
	Homeoffice im Ausland: Arbeitnehmer reist eigeninitiativ mit Zustimmung des Arbeitgebers ins Ausland	Hi.Traveller: Homeoffice im Ausland		
Langfristig Langfristige Auslandsaufenthalte	Mitarbeiter wird aus Deutschland ins Ausland entsendet	Hi.Expat	Mitarbeiter hat einen Arbeitsvertrag bei einer deutschen Gesellschaft und wird nach § 4 SGB IV mit Ausstrahlung entsendet. (Verbleib in der deutschen Sozialversicherung und GKV)	ELW., EZ., EWB., EKT. Bei aktiver GKV Restkostentarife möglich
	Mitarbeiter wird aus einem Drittland in ein weiteres Drittland entsendet		Mitarbeiter wird ins Ausland entsendet ohne, dass eine Ausstrahlung gem. § 4 SGB IV vorliegt	Bei versicherungsfreien Mitarbeitern ELA. mit GKV Anwartschaft
	Mitarbeiter wird aus dem Ausland nach Deutschland entsendet	Hi.Inpat	Ausländer in Deutschland mit befristetem Aufenthaltstitel <= 5 Jahre	Vollkostentarife ELW., EZ., EWB., EKT.
				Arbeitgeberzuschussfähige Variante: ELA.
			Ausländer mit befristetem Aufenthaltstitel > 5 Jahre, Ausländer mit unbefristetem Aufenthaltstitel, EU-Ausländer	BD., BDZ., BDZ.E, EKT. PVN (erforderlich bei >1 Jahr, kein Gruppentarif)
				DOGP., DZ., DZ. E, EKT., PVN (erforderlich bei >1 Jahr, kein Gruppentarif)